

לקוחות וידידים יקרים,

נבקש לעדכנכם לגבי עדכוני פסיקה חשובים מהעת האחרונה בתחום דיני העבודה:

כמה זמן אסור לפטר עובדים שעוברים טיפולי פוריות שלא נעדרו מעבודתם בשל הטיפולים?

ביום 29.3.2020 ניתן פסק דינו של בית הדין הארצי לעבודה (ע"ע (ארצי) 4333-11-19 מדינת ישראל נ' נטלי גוטמן), ששם קץ למחלוקת הפרשנית בנושא שבכותרת, ואשר קבע כי המגבלה על פיטורי עובדים העוברים טיפולי פוריות או טיפולי הפריה חוץ גופית שלא נעדרו מעבודתם עקב כך, בהיעדר היתר מאת הממונה על עבודת נשים, תחול לפי המאוחר מבין התקופות הבאות:

1. 150 יום מיום תחילת הטיפולים. או
2. כל עוד העובד/ת עוברים טיפולי פוריות.

שימו לב שההגנה חלה על מי שהשלים לפחות חצי שנת עבודה באותו מקום עבודה.

עוד לתשומת ליבכם כי אין תקופת הגנה מקסימאלית של שנתיים ממועד תחילת הטיפולים (בדומה למצב שקיים לגבי עובדים שכן נעדרו מהעבודה).

[להמשך קריאה לחץ כאן](#)

חידושי פסיקה

לאחרונה ניתנו שני פסקי דין של בית הדין הארצי לעבודה אשר קבעו **למי שייכים הרווחים על פיצויי הפיטורים בביטוח הפנסיוני. השאלה עולה כאשר סעיף 14 לא חל על ההסדר הפנסיוני.**

כידוע לכם בתחשיב פיצויי הפיטורים שמעבירות חברות הביטוח לצורך טופס 161 (הודעת מעסיק על תשלום מענק עקב פרישה) יש התייחסות ל"פיצויים התחייבות למעסיק", ו"פיצויים לצורך מס" (סכום גבוה יותר בדבר"כ שכולל גם רווחים שנצברו). **לפי איזה ערך על המעסיק לחשב את השלמת פיצויי הפיטורים?**

[להמשך קריאה לחץ כאן](#)

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה

מחלקת דיני עבודה

LaborLaw@shibolet.com

Shibolet Corona Updates

יצרנו עבורכם אתר ייעודי מלא בתוכן ומזכרים נוספים בתחומים הרלוונטיים לתקופת הקורונה! למעבר לאתר [לחצו כאן](#)

האמור במזכר זה ניתן כמידע כללי בלבד, ואין להסתמך עליו בכל מקרה פרטני ללא ייעוץ משפטי נוסף.